**Вопросы к экзамену по курсу «Трудовое право»**

**для студентов специальности 1-24 01 02 «Правоведение»**

1. Предмет, метод и система трудового права.
2. Роль, задачи, функции и принципы трудового права.
3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права.
4. Виды источников национального трудового права и трудовых и связанных с ними отношений.
5. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.
6. Понятие и субъекты международно-правового регулирования труда: Международная организация труда, ее структура.
7. Международные акты, регулирующие вопросы труда.
8. Виды субъектов трудового права.
9. Работник как субъект трудового права.
10. Наниматель как субъект трудового права.
11. Профессиональные союзы, их роль в регулировании трудовых и связанных с ними отношений.
12. Понятие, система и классификация отношений, составляющих предмет трудового права.
13. Трудовое правоотношение: понятие, стороны, содержание, основания возникновения, изменения, прекращения и особенности.
14. Правоотношения, связанные с трудовыми отношениями.
15. Понятие и принципы социального партнерства. Представительство интересов сторон.
16. Коллективные переговоры: порядок их ведения.
17. Соглашения.

18. Коллективный договор.

19. Занятость и трудоустройство: понятие, формы занятости. Государственная служба занятости и иные субъекты, содействующие занятости и трудоустройству.

20. Безработный и его правовой статус.

21. Государственные гарантии и компенсации в области занятости населения.
22. Понятие и стороны трудового договора.

23. Срок трудового договора. Срочный трудовой договор.

24. Форма, содержание и условия трудового договора.

25. Порядок заключения трудового договора: основные правила.

26. Трудовой договор с предварительным испытанием.

27. Формы изменения трудового договора. Перемещение.

28. Виды постоянных переводов.

29. Временные переводы на другую работу.

30. Изменение существенных условий труда.

31. Отстранение от работы.

32. Классификация оснований прекращения трудового договора.

33. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

34. Основания расторжения трудового договора по инициативе нанимателя при отсутствии вины работника.

35. Основания расторжения трудового договора по инициативе нанимателя за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей и по другим дискредитирующим обстоятельствам.

36. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.

37. Порядок и условия расторжения трудового договора по инициативе нанимателя.

38. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

39. Понятие контракта, его заключение. Законодательство о контрактах. Гарантии при заключении, продлении срока действия и прекращении контракта для отдельных категорий работников.

40. Содержание и условия контракта. Случаи, когда трудовые отношения продолжаются на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок.

41. Срок действия контракта, порядок его продления и прекращения в связи с истечением срока его действия. Заключение нового контракта.

42. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа.

43. Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности.

44. Особенности регулирования труда молодежи.

45. Особенности регулирования труда инвалидов.

46. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.

47. Особенности регулирования труда работников-надомников.

48. Особенности регулирования труда работников, выполняющих дистанционную работу.

49. Особенности регулирования труда домашних работников.

50. Особенности регулирования труда профессиональных спортсменов и тренеров.

51. Особенности регулирования труда работников отдельных отраслей экономики.

52. Особенности регулирования труда педагогических работников и иных категорий (творческих, научных, медицинских работников – по выбору студента).

53. Особенности регулирования труда работников, связанных с катастрофой на ЧАЭС.

54. Особенности регулирования труда работников-совместителей.

55. Особенности регулирования труда работников, связанных с военной и альтернативной службой.

56. Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников.

57. Понятие заработной платы, ее взаимосвязь с нормированием труда. Система государственных гарантий по оплате труда работников.

58. Структура заработной платы и исчисление среднего заработка.

59. Порядок выплаты заработной платы.

60. Оплата труда при отклонениях от обычных условий труда.

61. Понятие гарантий. Система обстоятельств, при которых сохраняются гарантии.

62. Понятие компенсаций. Система обстоятельств, при которых выплачиваются компенсации.

63. Служебная командировка, ее правовое регулирование и оформление.

64. Понятие, нормирование и учет рабочего времени.

65. Виды рабочего времени.

66. Сокращенное и неполное рабочее время: отличия

67. Режим рабочего времени. Нестандартные режимы.

68. Сверхурочная работа.

69. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы во время работы.

70. Выходные дни. Государственные праздники и праздничные дни.

71.Трудовые отпуска, понятие и виды.

72. Основные и дополнительные трудовые отпуска.

73. Порядок предоставления трудовых отпусков.

74. Социальные отпуска, понятие, особенности и виды.

75. Понятие и содержание производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, методы ее обеспечения и правовое регулирование.

76. Понятие и виды поощрений за успехи в работе.

77. Основания наступления дисциплинарной ответственности, ее виды.

78. Меры дисциплинарного взыскания.

79. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий.

80. Обжалование, снятие и погашение дисциплинарных взысканий.

81. Специальная дисциплинарная ответственность, ее отличие от общей дисциплинарной ответственности, правовое регулирование.

82. Увольнение работника за совершение дисциплинарного проступка.

83. Законодательство об охране труда.

84. Гарантии права работника на охрану труда.

85. Обязанности нанимателя по охране труда.

86. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

87. Понятие индивидуального трудового спора. Виды и причины возникновения индивидуальных трудовых споров.

88. КТС, ее формирование, порядок работы.

89. Компетенция КТС, принятие решений.

90. Рассмотрение трудовых споров в суде.

91. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.

92. Сроки для обращения в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры и сроки их разрешения.

93. Понятие и стороны коллективного трудового спора. Предъявление и рассмотрение требований.

94. Примирительные процедуры в разрешении коллективного трудового спора.

95. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.

96. Условия и порядок привлечения работников к материальной ответственности.

97. Виды материальной ответственности работника.

98. Письменные договоры о полной материальной ответственности работника.

99. Способы возмещения ущерба работником.

100. Порядок возмещения ущерба по распоряжению нанимателя, в том числе группой работников (бригадой) на основе договора о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности.

101.Органы, осуществляющие государственную надзорную деятельность за соблюдением законодательства о труде.

102. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

103. Материальная ответственность должностных лиц. Возмещение морального вреда.

104. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде.

105. Трудовой кодекс Республики Беларусь как источник трудового права.

Тематика утверждена на заседании кафедры

Протоколом №1

От 28 августа 2020 г.

Зав. кафедрой Л.В.Курило